

管理職に占める女性労働者の割合の公表

	2023 年 11 月 8 日現在	2024 年 6 月 26 日現在	2025 年 5 月 16 日現在
男性管理職人数	46	49	49
女性管理職人数	29	33	35
合計人数	75	82	84
男性管理職割合	61.33%	59.76%	58.33%
女性管理職割合	38.67%	40.24%	41.67%
公表日	2023 年 11 月 13 日	2024 年 7 月 1 日	2025 年 6 月 1 日

対象者：派遣職員を除く、全職員。

係長以上の役職を管理職として算出。

男女の平均継続勤務年数の差異の公表

	2023 年 11 月 8 日現在	2024 年 6 月 26 日現在	2025 年 5 月 16 日現在
男性の平均継続勤務年数（年）	11.06	11.28	11.24
女性の平均継続勤務年数（年）	10.62	10.44	10.68
男女の平均継続勤務年数の差異（年）	0.44	0.84	0.56
公表日	2023 年 11 月 13 日	2024 年 7 月 1 日	2025 年 6 月 1 日

対象者：派遣職員を除く、全職員。

男女の賃金の差異の公表

男性の賃金に対する女性の賃金の割合			
対象期間	2022 年度	2023 年度	2024 年度
全労働者	77.4%	76.6%	74.6%
正規労働者	76.1%	75.5%	73.6%
非正規労働者	107.8%	101.8%	93.9%
公表日	2023 年 6 月 30 日	2024 年 7 月 1 日	2025 年 6 月 1 日

対象期間：2022 年度～2024 年度(2022 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日まで)

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等の全ての手当を含む。

正規労働者：所定労働時間(1 日 8 時間)稼働する常勤嘱託の職員を含む。

非正規労働者：パートタイマー含む非常勤勤務者。但し、派遣職員を除く。