

管理職に占める女性労働者の割合の公表

	2023年11月8日 現在	2024年6月26日 現在	2025年5月16日 現在	2026年5月19日 現在
男性管理職人数	33	31	28	31
女性管理職人数	12	14	17	15
合計人数	45	45	45	46
男性管理職割合	73.33%	68.89%	62.22%	67.39%
女性管理職割合	26.67%	31.11%	37.78%	32.61%
公表日	2023年11月13日	2024年7月1日	2025年6月1日	2026年6月1日

**対象者：**派遣職員を除く、全職員。

課長以上の役職を管理職として算出。

男女の平均継続勤務年数の差異の公表

	2023年11月8日 現在	2024年6月26日 現在	2025年5月16日 現在	2026年5月19日 現在
男性の平均継続勤務年数（年）	11.06	11.28	11.24	10.66
女性の平均継続勤務年数（年）	10.62	10.44	10.68	10.00
男女の平均継続勤務年数の差異（年）	0.44	0.84	0.56	0.66
公表日	2023年11月13日	2024年7月1日	2025年6月1日	2026年6月1日

対象者：派遣職員を除く、全職員。

## 男女の賃金の差異の公表

男性の賃金に対する女性の賃金の割合				
対象期間	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
全労働者	77.4%	76.6%	74.6%	75.0%
正規労働者	76.1%	75.5%	73.6%	73.7%
非正規労働者	107.8%	101.8%	93.9%	93.1%
公表日	2023 年 6 月 30 日	2024 年 7 月 1 日	2025 年 6 月 1 日	2026 年 6 月 1 日

**対象期間**：2022 年度～2025 年度(2022 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日まで)

**賃金**：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等の全ての手当を含む。

**正規労働者**：所定労働時間(1 日 8 時間)稼働する常勤嘱託の職員を含む。

**非正規労働者**：パートタイマー含む非常勤勤務者。但し、派遣職員を除く。

採用した労働者に占める女性労働者の割合の公表

対象期間	2025 年度
男性採用人数	23
女性採用人数	45
合計採用人数	68
男性割合	33.82%
女性割合	66.18%
公表日	2026 年 6 月 1 日

**対象者**：派遣職員を除く、全職員。

**対象期間**：2025 年度(2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日まで)